

Jaarverslag 2025





Inhoud

Voorwoord	3	Project grensverleggers	10
Impact	4	10 jaar DHLS	11
Bereik 2025	6	Vrienden Van	13
Nieuwe partners	7	Interne organisatie	15
Metten = weten	9	Ambities 2026	17

Voorwoord

2025 markeert een mijlpaal. De Harde Leerschool bestaat tien jaar. Tien jaar waarin we hebben gebouwd, geleerd en bijgestuurd. Wat begon met één traject in Rotterdam, is uitgegroeid tot een landelijke aanpak waarin jaarlijks honderden deelnemers instappen.

Ik weet het nog goed. Die eerste groep. En eerlijk is eerlijk: ik had mijn oordeel al klaar. Als we maar hard genoeg werken, dan komen ze er wel. Inmiddels weet ik beter.

Wat ik heb geleerd, is dat onze deelnemers vaak al harder werken dan wie dan ook. Daar zit het probleem niet. Het gaat om het zetten van de juiste stap, op het juiste moment. Met de juiste begeleiding. En misschien nog wel belangrijker: met vertrouwen. In jezelf, in elkaar en in het proces. De afgelopen tien jaar hebben meer dan duizend deelnemers hun weg naar ons gevonden. Mannen en vrouwen met een eigen verhaal. Mensen die op een kantelpunt stonden en besloten dat het anders moest. Niet omdat wij dat vroegen, maar omdat zij het zelf voelden. Dáár begint verandering.

En wat voor verhalen dat zijn.

Van mensen uit alle hoeken van Nederland, met meer dan zestig verschillende nationaliteiten. Van langdurige detentie tot jongeren die nog zoeken naar hun plek. Van mensen die alles zijn kwijtgeraakt tot deelnemers die voor het eerst ervaren wat het betekent om ergens bij te horen. Wat daarin steeds terugkomt, is veerkracht.

De bereidheid om opnieuw te beginnen. Om verantwoordelijkheid te nemen, voor jezelf en voor een ander. Binnen onze programma's zien we hoe deelnemers niet alleen hun eigen pad hervinden, maar ook onderdeel worden van een team. Zoals op het rugbyveld: gespannen, vol energie, maar vooral verbonden.

Als organisatie zijn we daarin meegegroeid.

We hebben geleerd om niet te oordelen, maar te luisteren. Niet te trekken, maar ruimte te geven. Niet voorop te lopen, maar naast iemand te staan. Tegelijkertijd zien we ook hoe weerbarstig systemen kunnen zijn. Hoe beleid en praktijk nog te vaak langs elkaar heen bewegen. Juist daarom blijven we doen wat nodig is.

In 2025 hebben we verder gebouwd aan kwaliteit, samenwerking en het zichtbaar maken van onze impact. Niet om onszelf te bewijzen, maar om te laten zien wat er mogelijk is als je de mens centraal zet.

Dit jaarverslag is daar een weerslag van. Een terugblik, maar ook een uitnodiging. Want wat we hebben opgebouwd, is geen uitzondering. Het is een alternatief.

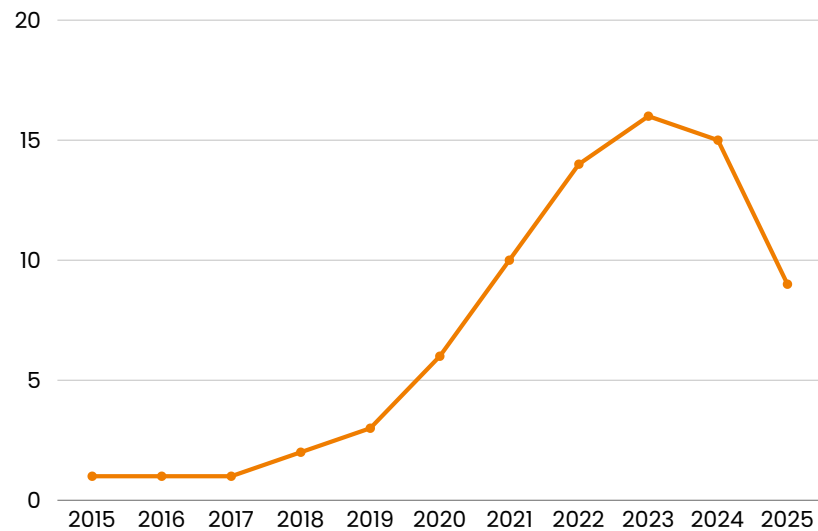
Ik ben trots. Op ons team, op onze partners, op iedereen die hieraan bijdraagt. Maar het meest trots ben ik op onze deelnemers. Zij laten zien dat er altijd iets te winnen valt, als je het lef hebt om opnieuw te beginnen.

Met veel trots presenteer ik jullie het jaarverslag. Veel leesplezier!

Dirk Danen

Impact

Aantal afgeronde projecten per jaar



Jaartal	Aantal interventies	Aantal deelnemers	Succesvol afgerond	Baan of opleiding
2015-2024	69	963	681	440
2025	9	115	85	77
Totaal	78	1078	766	517



In 2025 heeft 74% van de deelnemers het traject succesvol afgerond

Locatie	Aantal deelnemers	Succesvol afgerond	Baan of opleiding	Geactiveerd
Zeeland 8	13	9	8	1
HVWB 6	24	16	11	5
NOB 9	9	8	7	1
Amersfoort 4	16	15	8	7
Utrecht 1	11	5	3	2
Breda 4	16	10	5	5
Zeeland 9	14	9	8	1
NOB 10	6	n/a	n/a	n/a
HVWB 7	11	9	7	2
Statushouders	12	n/a	5	n/a
Totaal	132	81	62	24

Regio's:

ZEELAND: 13 gemeenten + re-integratiepartners + UWV

WEST-BRABANT: 8 gemeenten + re-integratiepartners + UWV

BREDA: 1 gemeente + UWV (2026 regio West Brabant)

NOORDOOST-BRABANT: 8 gemeenten + UWV

AMERSFOORT: 6 gemeenten (gaan aanbesteden in 2026) + UWV

UTRECHT: 1 gemeente + UWV

BEREIK 2025

SDMW:

- 22 gemeenten
- 5.500 jongeren
- 9 DHLS trainers
- 110 uur weerbaarheidstraining
- Pilot docenten in Lelystad

Werkplein:

- MAP-training (arbeidsmarktoriëntatie statushouders)
- 50 deelnemers uit Hart van West-Brabant.

Deelnemervolgsysteem (indirect bereik):

- +- 110 Gemeenten
- +- 40 Re-integraties
- +- 40 Werkgevers
- +- 30 Werkcentra's & Partners
- +- 15 Onderwijsinstellingen
- +- 40 Zorgaanbieders

= +- 275 professionals, gemiddeld 2,4 per deelnemer

Online:

- Instagram +- 308K weergaven (+235%)
- Linked in +- 140K weergaven (-13%)
- Nieuwsbrief + 51 nieuwe abonnees (+20%)



Een aantal hoogtepunten uit 2025:

- Het bieden van perspectief aan meer dan 100 deelnemers.
- De viering van onze 10e verjaardag!
- SDMW, coaches en training voor 5.500 jongeren
- Limited edition merch DHLS X Rugby Culture
- Onze pakkende minidocumentaire
- DHLS Magazine
- CPC sponsorloop in Den Haag
- Aansluiting Samen in de Regio
- ISO-certificering
- Uit de knoop bijeenkomst samen met De Karakter Academie

Nieuwe partners

In 2025 hebben we onze aanpak actief gedeeld met zowel het bedrijfsleven als maatschappelijke partners, waaronder IBM, PVH, Sociale Innovatiefabriek (België), Nationale Nederlanden (in samenwerking met Stichting Present) en SDMW. Deze samenwerkingen hebben niet alleen bijgedragen aan de zichtbaarheid van De Harde Leerschool, maar ook geleid tot concrete vervolginiciatieven.

Vanuit deze beweging zijn nieuwe samenwerkingen ontstaan. Zo is met **De Karakter Academie** gewerkt aan docententrainingen in Dordrecht en is een training verzorgd voor Scalda Zeeland, waarbij volledige docententeams zijn betrokken. Daarnaast is samen met **Refugee Team** een gezamenlijk projectplan ontwikkeld en wordt verkend hoe deze samenwerking structureel kan worden ingericht.



BOEK ONS ALS **GASTSPREKER**

Op zoek naar een inspirerende sessie die echt iets losmaakt? Kies je expert en boek een sessie van De Harde Leerschool. In deze sessies combineren we gedragstraining met actie: om thema's verantwoordelijkheid en veerkracht tastbaar te maken. Elke spreker vertelt het verhaal van De Harde Leerschool, gekoppeld aan zijn of haar eigen ervaringen en inzichten, gevolgd door (indien gewenst) actieve opdrachten. Geschikt voor teams, organisaties en groepen die willen werken aan gedrag, mindset en onderlinge samenwerking.

Boek een spreker

Omdat we merken dat het bedrijfsleven ook interesse toont in de aanpak van De Harde Leerschool, hebben we dit geïntegreerd in onze nieuwe website (januari 2026). Er bestaat nu de mogelijkheid om een spreker van De Harde Leerschool te boeken.

Door te investeren in een nieuwe, moderne website vergroten we onze zichtbaarheid en bereik. Daarnaast versterkt dit onze positionering als kennis- en impactpartner.

Dit leidt tot nieuwe ingangen naar projecten, deelnemers en werkgevers en zorgt voor versterking van het netwerk rondom de doelgroep

2,6K unieke gebruikers

Hebben de nieuwe website bekeken in Q1 van 2026.



Social Return on Investment (SROI)

Het doel van SROI is ervoor te zorgen dat investeringen door de overheid niet alleen financieel rendement opleveren, maar ook concrete maatschappelijke winst. De focus ligt hierbij op het creëren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals uitkeringsgerechtigden.

In 2025 heeft DHL wederom stappen gezet in deze markt, met actieve ondersteuning van Bergh Brandveiligheid BV, BMC, Grensverleggers, Werkplein Hart van West-Brabant en anderen.

Sport en Defensie maken weerbaar

In 2024 sloten we aan bij het landelijke initiatief Sport en Defensie maken weerbaar, dat jongeren kennis laat maken met sport, defensiewaarden en mentale weerbaarheid. Het afgelopen jaar werd deze samenwerking voortgezet. Dankzij deze samenwerking konden we ruim 5.500 jongeren in heel Nederland laten kennismaken met onze aanpak en met rugby als middel om weerbaarder te worden.

Hoewel het programma niet dezelfde diepgang heeft als onze intensieve trajecten, biedt het waardevolle zichtbaarheid. Gemeenten, wethouders en zelfs staatssecretarissen Karremans en Tuinman maakten kennis met onze missie. In Nieuwegein leidde dit al tot concrete samenwerking.

We zijn trots dat we deel uitmaken van dit initiatief. Dank aan Jimte en Egbert voor het vertrouwen. We pleiten voor meer van dit soort impactvolle ontmoetingen.

METEN = WETEN

Onderzoek BMC

BMC heeft op verzoek de Maatschappelijke en Economische impact van onze interventies geanalyseerd. Dit onderzoek richt zich op het in kaart brengen van zowel de kwalitatieve als kwantitatieve impact van De Harde Leerschool, met specifieke aandacht voor de ontwikkeling van deelnemers en de bijbehorende maatschappelijke kosten en opbrengsten.

Bij dit onderzoek werd gekeken naar een combinatie van kwantitatieve data (ZRM/registratiesystemen) aangevuld met kwalitatieve diepteinterviews en ontwikkeling voor én na deelname.

BMC concludeert op basis van dit onderzoek dat de aanpak van De Harde Leerschool aantoonbaar bijdraagt aan een stabielere, zelfredzamere positie van deelnemers in de maatschappij.



Binnen het impactonderzoek, zijn het afgelopen jaar belangrijke lessen opgehaald die richting geven aan verdere doorontwikkeling. Zo is gebleken dat structurele meting vollediger moet worden ingericht, met start- en eindmetingen bij alle deelnemers. Hiervoor zijn aanpassingen gedaan in Hello's. Daarnaast is er behoefte aan meer objectieve data, onder andere door betere koppelingen met gegevens rondom werk, uitkering en zorg. Ook hiervoor is de impactsectie in Hello's uitgebreid.

Verder blijkt dat het inzicht in uitval nog onvoldoende is. Dit vraagt om actiever monitoren en analyseren, waarbij eveneens aanpassingen in Hello's zijn doorgevoerd. Ook de samenhang met andere trajecten kan beter zichtbaar worden gemaakt binnen de keten, zodat duidelijker wordt hoe interventies elkaar versterken.

Tot slot wordt gewerkt aan het verder ontwikkelen van de economische waarde naar een volledig beeld van maatschappelijk rendement (SROI), in samenwerking met Derksen & Drolsbach, met als doel dit in 2026 gereed te hebben.

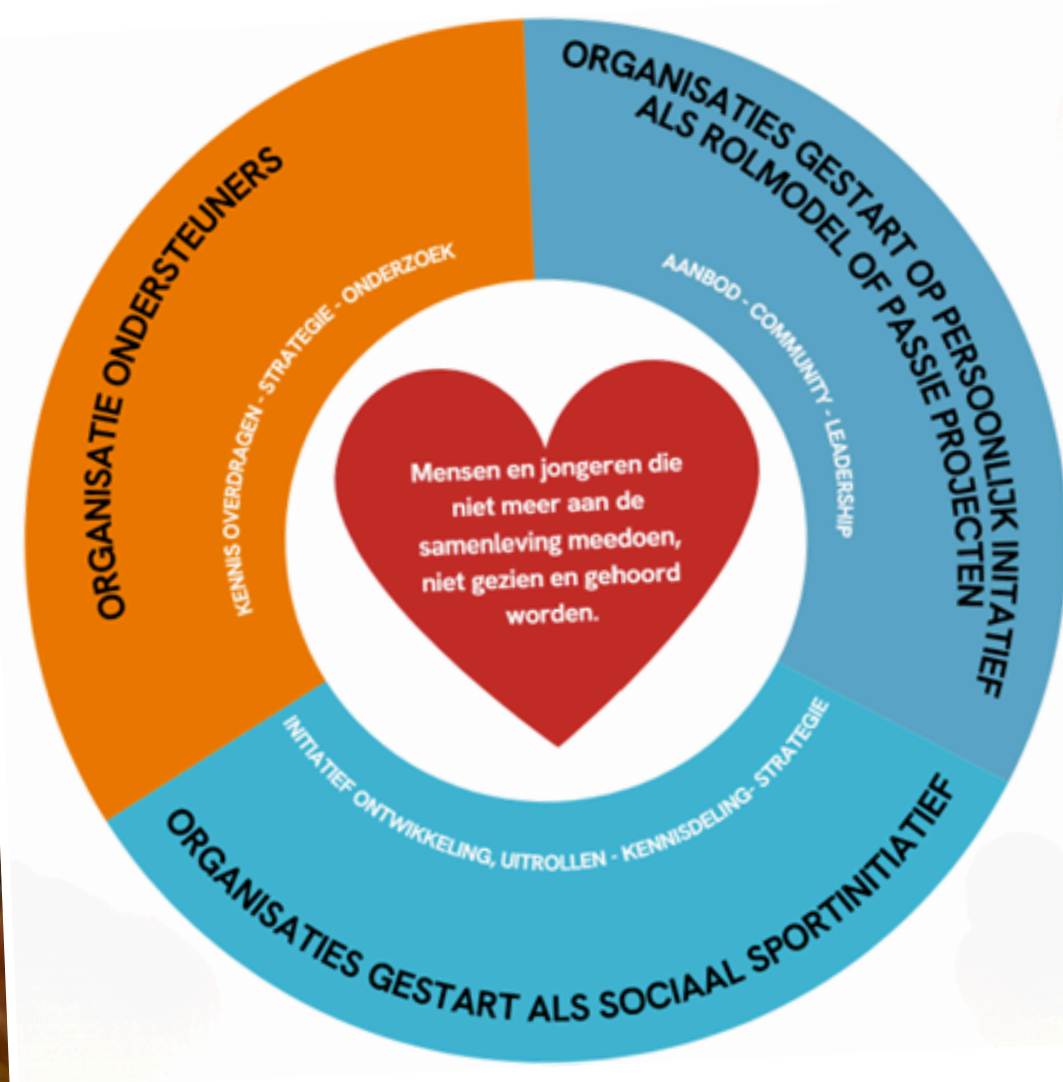


DERKSEN & DROLSBACH
CREATING PUBLIC VALUE



Project Grensverleggers

De Harde Leerschool werkt samen met het Nationaal Fonds voor de Sport aan het project Grensverleggers. Binnen dit project wordt de directe koppeling gelegd tussen begeleiding, gedrag en resultaat. Dit zorgt voor meer inzicht in wat werkt, waarom het werkt en hoe dit structureel kan worden toegepast. Tijdens het 10-jarig jubileum van De Harde Leerschool gaf Josephine Lemmens namens NFVDS toelichting op deze samenwerking en de inzichten die daaruit voortkomen. Daarmee onderstreepte zij het belang van het verder verankeren van effectieve interventies in zowel praktijk als beleid.



10 jaar DHLS

Op 17 juni 2025 vierden we het 10-jarig bestaan van De Harde Leerschool. Een dag die in alles liet zien waar we voor staan: een volle tribune, persoonlijke en krachtige verhalen, een wedstrijd met betekenis en bovenal een sterke onderlinge verbinding. Bestuurders, deelnemers, oud-deelnemers, werkgevers, fondsen, gemeenten, Defensie, onderwijs, sport en maatschappelijke organisaties stonden zij aan zij. Zonder rangen of rollen, maar met een gedeelde overtuiging en wederzijds respect.

De totstandkoming van deze dag was alleen mogelijk dankzij de inzet van vele betrokkenen. Stichting Present, onder leiding van Barbara Pitt en met inzet van Mohamed El Ousrouti vanuit De Harde Leerschool, speelde hierin een belangrijke rol. Nationale-Nederlanden was actief betrokken met vrijwilligers en droeg samen met Present bij aan de opbouw, aankleding en verzorging van het evenement.



Het De Harde Leerschool team vervulde een belangrijke organisatorische rol, onder andere in de coördinatie van de catering en ondersteuning van het team. Ook de aanwezigheid van de voorzitters van verschillende rugbyclubs onderstreepte de brede betrokkenheid vanuit het veld.

Daarnaast was Rugby Culture, onder leiding van Dirk Walenkamp, aanwezig met een stand waarvan de opbrengsten ten goede komen aan onze deelnemers. Rugby Nederland stelde de locatie beschikbaar en ondersteunde achter de schermen, onder andere via Marielle ten Rouwelaar.

Tijdens het jubileumevent kwamen oud deelnemers aan het woord. Het BMC onderzoek werd toegelicht en partners zoals Sports Innovator en Nationaal Fonds voor de Sport brachten een presentatie.





Ter ere van het 10-jarig jubileum werd een minidocumentaire gemaakt waarin drie oud-deelnemers gevolgd worden. Hierin komt de impact op de deelnemers goed naar voren. Daarnaast werd tijdens dit jubileumevent ook het De Harde Leerschool Magazine gelanceerd. Een tijdschrift vol verhalen van van oud deelnemers, vrijwilligers en werkgevers.

De dag werd op passende wijze afgesloten met een ceremonieel moment op het veld, waarbij spelers en leden van Defensie elkaar de hand schudden als teken van respect en verbondenheid. De rugbywedstrijd van De Harde Leerschool All Stars tegen het Nederlands Militair team, Dutch Lions (begeleid door een live verslag van Tony Boersma) was de klap op de vuurpijl.

De afsluitende netwerkborrel en het gezamenlijke buffet boden ruimte voor ontmoeting, reflectie en het versterken van bestaande en nieuwe samenwerkingen. Wij kijken met trots terug op deze dag.



Ter ere van het 10-jarig jubileum werd er in samenwerking met Rugby Culture ook een speciale 'limited edition' DHLS kledinglijn ontwikkeld.



Vrienden Van

De Harde Leerschool

Als landelijk actieve organisatie zijn wij sterk afhankelijk van de steun van zowel landelijke als lokale fondsen, evenals van onze donateurs. Deze partners zijn van onschatbare waarde omdat zij ons in staat stellen om onze deelnemers kansen te bieden binnen onze trajecten. Daarnaast spelen ook de rugby- en sportclubs waar wij actief zijn een cruciale rol in ons werk. We voelen ons enorm gesteund en zijn trots op de samenwerking met al onze partners.

In 2025 hebben we deze groep "Vrienden Van De Harde Leerschool" gedoopt. Om de betrokkenheid verder te versterken en te verduurzamen, hebben we deze samenwerking meer structuur en zichtbaarheid gegeven. Binnen dit netwerk brengen we partners samen die zich actief verbinden aan onze missie en bijdragen aan de continuïteit van onze programma's.



We zijn dankbaar voor onze donateurs, waaronder: Bergh Brandveiligheid BV, Grabrowsky BV, ING Nederland Fonds, Leeuwen Lignac, Matrix Fitness Benelux, Mollie, Nationale Nederlanden, NMRT, Noaber, RDO Balije van Utrecht, Schoolvision/Team Academy, Stichting BrabantSport, Stichting Driessen Foundation, Stichting Red Rooster, ZonMw, Fonds 1818, Fonds DBL Rotterdam, DJI, Orionis Walcheren, Gravin van Bylandt Stichting en ISD Brabantse Wal.

Ook zijn we trots op de samenwerking met de verschillende gemeenten en organisaties waaronder: Gemeente Breda, Gemeente Amersfoort, Gemeente Huizen, Gemeente Middelburg, Gemeente Roosendaal, Gemeente Uden, Gemeente Hulst, Gemeente Oss, Gemeente Terneuzen, GR de Bevelanden, Gemeente Utrecht en de verschillende rugbyclubs waar onze programma's steeds weer mogen plaatsvinden.



In 2025 is een forse bijdrage geleverd door onze partners en Vrienden Van De Harde Leerschool aan een inclusieve maatschappij door een toenemend aantal programma's (9) te realiseren in Breda, Utrecht, Amersfoort, Middelburg, Roosendaal en Uden.



Interne organisatie

In 2025 is verder geïnvesteerd in de continuïteit en professionalisering van de organisatie. Met het vastleggen van Kellie en Wouter is bewust gekozen voor meer stabiliteit binnen het team en borging van kennis en uitvoering.

Tegelijkertijd heeft het vertrek van Tristan en de uitstroom van een deel van de zzp'ers naar vaste functies elders geleid tot verschuivingen in de personele bezetting. De aangescherpte handhaving op de DBA-wet en inzichten uit de ondernemersbijeenkomst van het ING Fonds hebben geleid tot een aanscherping van de manier waarop met zzp-constructies wordt gewerkt. Dit heeft geresulteerd in het herzien van overeenkomsten en het formaliseren van interne protocollen.



Als gevolg hiervan is de inzet van zzp'ers aangepast. Er is kritischer gekeken naar rollen, verantwoordelijkheden en de mate waarin externe inzet past binnen de huidige en toekomstige organisatie-inrichting. Deze beweging draagt bij aan meer duidelijkheid en beheersbaarheid, maar vraagt ook om zorgvuldige afwegingen in de uitvoering.

Op dit moment is het nog niet mogelijk om deze verschuiving volledig op te vangen met vaste aanstellingen. Ook het terugdringen van het aantal projecten heeft hierin nog onvoldoende ruimte gecreëerd.

Dit blijft een aandachtspunt richting de komende periode, waarin balans gezocht wordt tussen flexibiliteit, continuïteit en duurzame groei.



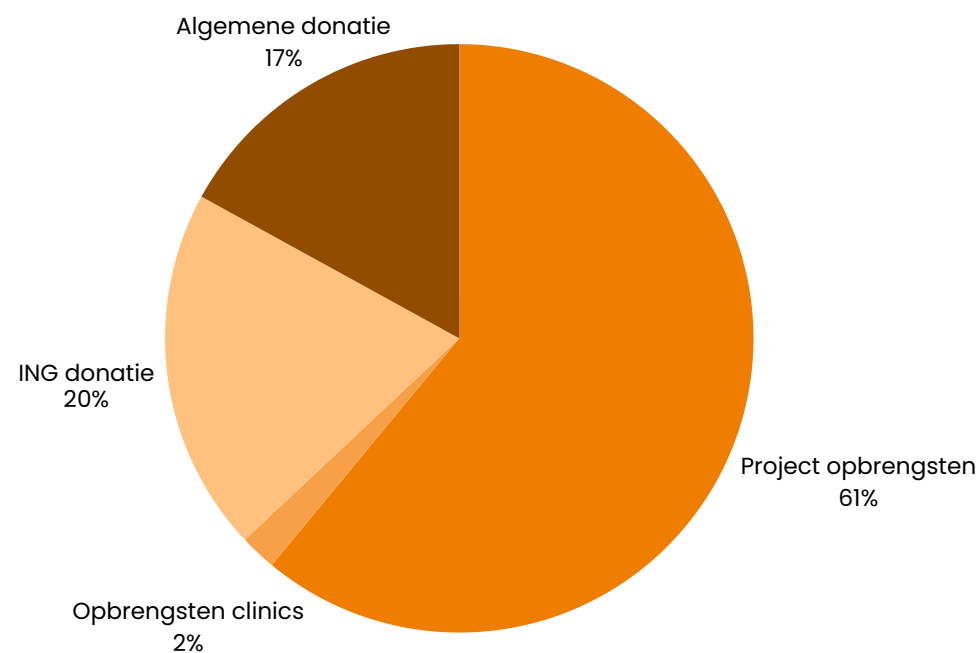
Financieel jaarverslag 2025

In 2025 bedroeg de netto-omzet van De Harde Leerschool €982.797. Dat is een daling van bijna 25% ten opzichte van 2024, toen de omzet nog €1.308.427 bedroeg. Deze daling hangt vooral samen met een afname van het aantal projecten. Met het oog op de aankomende ravijnjaren 2026 en 2028 zijn gemeenten (onze belangrijkste opdrachtgevers) voorzichtiger geworden met het verlengen van bestaande overeenkomsten en het aangaan van nieuwe trajecten. Deze terughoudendheid is een landelijke ontwikkeling binnen de sector en niet uniek voor De Harde Leerschool, maar raakt onze omzet wel direct.

Ondanks de lagere omzet is het resultaat over 2025 juist gestegen, van €63.042 naar €124.970. Dit is vooral te danken aan een bewuste keuze in de personele inzet: waar we voorheen relatief veel externe krachten inzetten op projecten, hebben we in 2025 meer medewerkers in vaste dienst op deze trajecten laten werken. Hierdoor daalden de kosten voor uitbesteed werk fors, en zetten we onze bestaande middelen efficiënter in. Deze ontwikkeling past bij de professionaliseringsslag die we in 2024 al inzetten, onder andere met de aanstelling van een projectleider in vaste dienst.

Deze efficiëntere bedrijfsvoering heeft er mede toe geleid dat onze continuïteitsreserve fors is gegroeid: van €117.782 naar €242.751, meer dan een verdubbeling. Dit geeft de stichting meer financiële stabiliteit en biedt ruimte om, ook in een periode waarin gemeentelijke financiering onder druk staat, de continuïteit van onze projecten en medewerkers te blijven waarborgen.

Opbrengstenverdeling 2025



Ambities 2026

Van projectfinanciering naar de financieringsdriehoek

In 2025 zagen we het aantal lopende projecten afnemen. Een belangrijke oorzaak: onze afhankelijkheid van overheidspartijen als (bijna) enige financieringsbron per project. Die route bleek te risicovol vertraging of terugtrekking bij één partij kon een heel project stilzetten.

Daarom stappen we in 2026 over op een ander model: de financieringsdriehoek. Elk project wordt gedragen door drie pijlers tegelijk gemeente, bedrijfsleven en fondsen in plaats van door één. Dat maakt onze projecten minder kwetsbaar en zorgt dat we sneller en stabielere kunnen opschalen.

Verdieping in kwaliteit en maatschappelijke meerwaarde

We blijven trouw aan onze kern: intensieve, mensgerichte programma's met echte diepgang. Geen oppervlakkige trajecten, maar blijvende verandering. Het BMC onderzoek werd succesvol afgerond en nu gaan we verder ontwikkelen van de economische waarde naar een volledig beeld van maatschappelijk rendement (SROI), in samenwerking met Derksen & Drolsbach, met als doel dit in 2026 gereed te hebben. De focus ligt op hogere uitstroomcijfers en dus ook een hoger werk en opleidingscijfer. Daarnaast werken we verder met SDMW en zullen we verder inzetten op professionalisering van onze marketing. In dit kader zal er een nieuwe website gelanceerd worden.



Financieringsdriehoek

